

- порядок організації експлуатації і обслуговування наявних засобів протипожежного захисту;

- порядок дій у разі виникнення пожежі.

Усі працівники при прийнятті на роботу на робочому місці повинні проходити інструктажі з питань пожежної безпеки.

Особи, яких приймають на роботу, пов'язану з підвищеною пожежною небезпекою, повинні попередньо (до початку самостійного виконання роботи) пройти спеціальне навчання (пожежно-технічний мінімум).

Зазначені та інші вимоги законодавства України з питань забезпечення пожежної безпеки та їх суворе дотримання є запорукою високого рівня захисту працівників та майна підприємства від небезпеки виникнення пожежі.

РЕГУЛЮВАННЯ ПИТАНЬ БЕЗПЕКИ ПРАЦІВНИКА НА РОБОЧОМУ МІСЦІ У ТРУДОВОМУ ДОГОВОРІ

Грищенко Я.Ю.

Науковий керівник – Малишева В.В., канд. техн. наук

Кодекс законів про працю України регулює трудові відносини всіх працівників, сприяючи зростанню продуктивності праці, поліпшенню якості роботи, підвищенню ефективності суспільного виробництва, зміцненню трудової дисципліни.

Кожний громадянин України має право на працю. Працівники реалізують право на працю шляхом укладення трудового договору про роботу на підприємстві. Трудовий договір являє собою угоду між працівником і власником підприємства, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, з підляганням внутрішньому трудовому розпорядкові, а власник підприємства зобов'язується виплачувати працівникові заробітну плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін.

Працівник не може бути допущений до роботи без укладення трудового договору, оформленого наказом чи розпорядженням власника, та повідомлення центрального органу виконавчої влади з питань забезпечення формування та реалізації державної політики з адміністрування єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування про прийняття працівника на роботу.

Забороняється укладення трудового договору з громадянином, якому за медичним висновком запропонована робота протипоказана за станом здоров'я.

До початку роботи за укладеним трудовим договором власник або уповноважений ним орган зобов'язаний:

1) роз'яснити працівникові його права і обов'язки та проінформувати під розписку про умови праці, наявність на робочому місці, де він буде працювати, небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров'я, його права на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до чинного законодавства і колективного договору;

2) ознайомити працівника з правилами внутрішнього трудового розпорядку та колективним договором;

3) визначити працівникові робоче місце, забезпечити його необхідними для роботи засобами;

4) проінструктувати працівника з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони.

Працівник повинен виконувати доручену йому роботу особисто і не має права передоручати її виконання іншій особі, за винятком випадків, передбачених законодавством.

Працівник має право розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, попередивши про це власника або уповноважений ним орган письмово за два тижні. У разі, коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу, власник або уповноважений ним орган повинен розірвати трудовий договір у строк, про який просить працівник.

Працівник має право у визначений ним строк розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо власник або уповноважений ним орган не виконує законодавство про працю, умови колективного чи трудового договору.

Дотримання законодавства України стосовно забезпечення належного рівня безпеки працівника під час виконання ним трудових обов'язків шляхом укладання трудового договору дозволяє підвищити рівень зацікавленості сторін щодо формування належних умов праці з метою підвищення рівня продуктивності та безпеки праці.

ЩО ДО ПРОФІЛАКТИКИ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ

Орлова Я. О.

Науковий керівник – Мороз М.О., канд. техн. наук, доцент

Невід'ємною складовою стійкого функціонування промислових підприємств в сучасних умовах є цілеспрямована робота з управління виробничими ризиками. Під цим поняттям в першу чергу розуміється вміння виявити, оцінити, знизити і проконтролювати ризики травму-